

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ –
ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΔΕΠΑ (ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ)**

Έτος ίδρυσης 2013, Αρ. Μητρώου 29633, Πρωτοδικείο Αθηνών
Μέλος Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενέργειας (Π.Ο.Ε.)
Μέλος Εργατικού Κέντρου Αθήνας (Ε.Κ.Α.)

ΠΡΟΣ: Κοινοβουλευτικές ομάδες:
Νέας Δημοκρατίας
ΚΙΝΑΛ
ΣΥΡΙΖΑ
ΚΚΕ
Μέρα25

Α.Π. ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ: 377/25-11-2019 | Αθήνα, 25.11.2019

ΘΕΜΑ: Τροπολογία στο Ν/Σ πώλησης της ΔΕΠΑ

Το ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ σε συνέχεια της τοποθέτησής του στη Διαρκή Επιτροπή Παραγωγής και Εμπορίου στις 19/11/2019 κατά τη συζήτηση με τους φορείς του Ν/Σ: «Απελευθέρωση αγοράς ενέργειας, εκσυγχρονισμός της ΔΕΗ, ιδιωτικοποίηση της ΔΕΠΑ και στήριξη των ΑΠΕ» ζητά την απόσυρση του εν λόγω Ν/Σ ή την καταψήφιση του.

Το ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ διαφωνεί με την πώληση του υπόλοιπου 65% της ΔΕΠΑ και ευρύτερα με την πολιτική της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας, που προχωράει και με άμεσες ιδιωτικοποιήσεις.

Θεωρούμε απαράδεκτο ότι δεν υπάρχει στοιχειωδώς πρόβλεψη για ένταξη των εργολαβικών εργαζομένων και ευρύτερα των εργαζομένων με ελαστικές μορφές απασχόλησης στον όμιλο ΔΕΠΑ, καθώς και για προστασία όλων των εργαζομένων στον όμιλο από απόλυση και των δικαιωμάτων τους. Παρόλο που θεωρούμε αντιφατικό να υποβάλλεται πρόταση για τροπολογία σε Ν/Σ για το οποίο ζητάμε καταψήφιση, δεν μπορούμε να επιτρέψουμε ανάλογη εξέλιξη. Στα πλαίσια του εν λόγω Ν/Σ δεν χωράει τροπολογία αναφορικά με τα ζητήματα της υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία και τα θέματα δημόσιας ασφάλειας, ούτε στα ζητήματα των τιμών στην οικιακή κατανάλωση. Θέματα εξαιρετικά σοβαρά, που διαχρονικά έχουμε δει μαζί με τις εργασιακές σχέσεις και δικαιώματα να εξελίσσονται σε βάρος των εργαζομένων και των λαϊκών νοικοκυριών.

Ακολουθεί το κείμενο της τροπολογίας.

Το Δ.Σ. του ΣΕΦΑ-ΔΕΠΑ

Η Πρόεδρος
Ν. Αθανασπούλου



Η Γεν. Γραμματέας
Α. Γεώργαρου



ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ ΣΕΦΑ – ΔΕΠΑ στο Ν/Σ: «Απελευθέρωση αγοράς ενέργειας, εκσυγχρονισμός της ΔΕΗ, ιδιωτικοποίηση της ΔΕΠΑ και στήριξη των ΑΠΕ»

Εισάγεται άρθρο με τίτλο «Εργασιακές Ρυθμίσεις»:

(Α) Ο Όμιλος ΔΕΠΑ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΕΡΙΟΥ (ΔΕΠΑ) Α.Ε. και θυγατρικές, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ψήφιση του παρόντος ολοκληρώνουν αυτοδικαίως και υπερισχύοντος κάθε άλλης διάταξης νόμου, όλες τις διαδικασίες για την ένταξη των εργαζόμενων, που παρέχουν σήμερα τις υπηρεσίες τους στη ΔΕΠΑ Α.Ε. και στις θυγατρικές της εταιρίες, μέσω εργολάβων (με κάθε μορφή σύμβασης εργασίας με αυτούς), όπως ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, με Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της ΔΕΠΑ Α.Ε., Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Λειτουργικής Υποστήριξης της ΔΕΠΑ Α.Ε., Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Λειτουργίας και Συντήρησης των ΣΑΛΦΑ, Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Φύλαξης της ΔΕΠΑ Α.Ε., Σύμβαση Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας της ΔΕΠΑ Α.Ε. και εν γένει συμβάσεις Παροχής Υπηρεσιών Οικονομικής, Διοικητικής, Λειτουργικής Υποστήριξης, Φύλαξης και Καθαριότητας, μέσω υπογραφής συμβάσεων εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου απευθείας με την εργοδότη – ΔΕΠΑ Α.Ε..

Στους εργαζόμενους της ανωτέρω παραγράφου αναγνωρίζεται όλη η πραγματική δεδουλευμένη προϋπηρεσία τους στον Όμιλο ΔΕΠΑ, ακόμη και αν απασχολούνταν εμμέσως μέσω εργολάβου ή θυγατρικής, κατά την ένταξή στην εφαρμοζόμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας χωρίς να επέρχεται βλαπτική μεταβολή, δηλαδή χωρίς να θίγονται οι τρέχουσες αποδοχές, παροχές μισθολογικές και μη, αμοιβές και γενικά όλες οι απολαβές και κάθε άλλη απολαβή βάσει επιχειρησιακού εθίμου και πρακτικής.

(Β) Το προσωπικό του Ομίλου ΔΕΠΑ, που απασχολείται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή έμμισθης εντολής ή σύμβασης έργου, καθώς και το προσωπικό που θα ενταχθεί στην ΔΕΠΑ Α.Ε., σύμφωνα με την ως άνω παράγραφο, δεν δύναται να απολυθεί κατά τη χρονική περίοδο από την ψήφιση του παρόντος μέχρι τον μετασχηματισμό του Ομίλου για οικονομοτεχνικούς λόγους ή λόγω μεταβίβασης, ισχυόντων των διατάξεων των Π.Δ. 572/1988, Π.Δ. 178/2002 και Ν.2112/1920. Επιπλέον, ισχύουν για το προσωπικό αυτό κατ' αναλογική εφαρμογή οι διατάξεις του Ν. 3528/2007 περί μονιμότητας, καθότι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες της επιχείρησης.

Όλοι οι όροι εργασίας που ισχύουν δυνάμει ατομικών συμβάσεων εργασίας ή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (ΕΣΣΕ) ή επιχειρησιακού εθίμου, μεταξύ του προσωπικού και των εργοδοτριών τους ισχύουν και έναντι της ΔΕΠΑ ΕΜΠΟΡΙΑΣ Α.Ε., ΔΕΠΑ ΥΠΟΔΟΜΩΝ Α.Ε., ΔΕΠΑ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΡΓΩΝ Α.Ε. και θυγατρικών τους και μεταβιβάζονται αυτοδίκαια.

(Γ) Για το προσωπικό του Ομίλου ΔΕΠΑ προβλέπεται αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου ή αποχώρησης για οποιαδήποτε αιτία, ύψους 30 μηνιαίων μικτών αποδοχών πλέον και επιπρόσθετα όσων προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία και Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Η υποχρέωση αυτή της ΔΕΠΑ Α.Ε. και θυγατρικών ή διαδόχων αυτών ισχύει χωρίς χρονικό περιορισμό ακόμη και σε περίπτωση λήξης ή λύσης σύμβασης εργασίας ή αποχώρησης ή λύσης ή αλλαγής ελέγχου της Εταιρείας ή εταιρικού μετασχηματισμού.